**Информации об исполнении мероприятий государственной программы**

**«Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2025 годы»**

**в Атнинском муниципальном районе за 12 месяцев 2022 года**

| **№ п/п** | **№ пункта / наименование мероприятия** | **Исполнители** | **Информация**  **об исполнении** |
| --- | --- | --- | --- |
|

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции** | | | |
| 1. | 1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в законодательные и иные нормативные правовые акты Республики Татарстан о противодействии коррупции, муниципальные нормативные правовые акты во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан | Госсовет РТ (по согласованию), Кабмин РТ, Минюст РТ, ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | За 12 месяцев 2022 года в органах местного самоуправления Атнинского муниципального района Республики Татарстан разработано и принято ряд муниципальных нормативных-правовых актов в области противодействия коррупции:  - решение Совета Атнинского муниципального района от 09.02.2022г.№ 116 «О внесении изменений в Положение о муниципальном контроле в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в Атнинском муниципальном районе, утвержденный решением Совета Атнинского муниципального района Республики Татарстан от 04.10.2021 № 69»;  - постановление РИК Атнинского МР «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги по постановке на учет и выдаче свидетельства о праве на получение социальной выплаты на приобретение (строительства) жилья по подпрограмме «Обеспечение жильем молодых семей в Республике Татарстан» от 23.03.2022 № 98;  - постановление РИК Атнинского МР «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги по выдаче разрешения на использование земель или земельного участка, которые находятся в муниципальной собственности, без предоставления земельных участков и установления сервитута, публичного сервитута» от 22.03.2022 № 91;  - 12 решений Совета СП Атнинского муниципального района «О внесении изменений и дополнений в Положение о муниципальной службе в сельском поселении Атнинского муниципального района Республики Татарстан, утверждённого решением от 20.06.2012 г. (утв.от 18.02.2022)»;  - постановление Главы района от 25.05.2022года № 14 «О внесении изменений в состав комиссии по координации работы по противодействию коррупции»;  - постановление главы Атнинского муниципального района от 23.06.2022г. № 19 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы органов местного самоуправления в Атнинском муниципальном районе, замещение, которых связано с коррупционными рисками и перечня должностей муниципальной службы в Атнинском муниципальном районе при замещении которых муниципальные служащие Атнинского муниципального района обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;  - постановление Главы Атнинского муниципального района от 23.06.2022года № 20 «Об утверждении нового состава комиссии по осуществлению выемки, учету и регистрации письменных обращений граждан, поступивших в «Ящик доверия» Совета Атнинского муниципального района РТ»;  - распоряжение Главы района от 06.06.2022г. № 25 «О назначении ответственного лица за организацию проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и лиц, замещающих муниципальные должности Атнинского муниципального района, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;  - распоряжение Главы района от 03.06.2022года № 24 «О назначении ответственного лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Совете и исполнительном комитета района»;  - распоряжение Главы района от 25.05.2022г.№ 23 о назначении ответственного (ответственных) за реализацию законов Республики Татарстан в сфере противодействия коррупции»;  - 12 решений решений Совета СП Атнинского муниципального района “О внесении изменений и дополнений в Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей в сельском поселении Атнинского муниципального района Республики Татарстан, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о представлении лицами, замещающими муниципальные должности в сельском поселении Атнинского муниципального района Республики Татарстан, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» утвержденное решением от 23.04.2016 г.  - постановление Главы АМР от 01.07.2022г.№ 23 «О внесении изменений в инструкцию по организации и функционирования «Телефона доверия» по вопросам профилактики и противодействия коррупции»;  - постановление руководителя Атнинского районного исполнительного комитета от 07.07.2022 № 206 « О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Атнинского муниципального района Республики Татарстан от 28 ноября 2014 года № 841 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Атнинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2023 годы» (с изм. от 21.03.2016 г. № 82, от 27.12.2018г. № 448, от 24.09.2019г. № 281,от 29.06.2020 № 204, от 09.07.2021 № 198, от 07.10.2021 № 419)»;  - постановление Главы Атнинского муниципального района от 30.09.2022 № 31 “О внесении изменений в состав Общественного Совета” Атнинского муниципального района”;  - постановление Главы Атнинского муниципального района от 30.09.2022 № 33 “Об утверждении нового состава комиссии по коррдинации работы по противодействию коррупции в Атнинском муниципальном районе”;  - постановление Главы Атнинского муниципального района от 30.09.2022 № 34 “«Об утверждении перечня должностей муниципальной службы органов местного самоуправления в Атнинском муниципальном районе, замещение, которых связано с коррупционными рисками и перечня должностей муниципальной службы в Атнинском муниципальном районе при замещении которых муниципальные служащие Атнинского муниципального района обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;  - решение Атнинского районного Совета от 18.11.2022г.№ 144 “О внесении изменений в положение об условиях оплаты труда, выборных должностных лиц и мунципальных служащих органов местного самоуправления Атнинского мунципального района Республики Татарстан утвержденное решением Атнинского районного Совета № 120 от 29.03.2022г”;  - решение Атнинского районного Совета от 18.11.2022г.№ 145 “О внесении изменений в Положение “Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы,на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Атнинского мунципального района Республики Татарстан”, утвержденное решением Атнинского районного Совета Республики Татарстан от 14.09.2022 №135”.  Значение индикатора выполнено на 100%. |
| 2. | 1.2. Действенное функционирование подразделений органов государственной власти и ОМС по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе)) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» и Указом Президента РТ от 1 ноября 2010 года № УП-711 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, и государственными гражданскими служащими Республики Татарстан, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан требований к служебному поведению», соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции | ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | Ответственными лицами по профилактике коррупционных и иных правонарушений назначены:  - 03.06.2022года утверждена должностная инструкция заведующего сектором кадровой работы и муниципальной службы Атнинского районного Совета Галлямовой Р.М.;  - распоряжение Главы Атнинского муниципального района от 03.06.2022года № 24 «О назначении Галлямовой Р.М. ответственным по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Совете и Исполнительном комитете Атнинского муниципального района.  Значение индикатора выполнено на 100%. |
| 3. | 1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной и муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых:  государственными и муниципальными служащими;  лицами, замещающими государственные и муниципальные должности.  Информирование органов Прокуратуры РТ о нарушениях, выявленных в ходе проверок | ИОГВ РТ и ОМС (по согласованию), Аппарат Президента РТ, Прокуратура РТ (по согласованию) | За отчетный период проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, не проводилось.  В 2022 году обязаны сдать сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год согласно перечню должностей муниципальной службы, в органах местного самоуправления района, замещение которых связано с коррупционными рисками, 49 служащих (из них представили сведения - 42 служащих). Всего в районе 51 должность, из них: 42 служащих представили сведения, 8 вакантных должностей и 1 младшая должность.  На 25.12.2022г. проведен первичный анализ указанных сведений. Сведения представили также все руководители муниципальных учреждений, все муниципальные служащие и лица замещающие муниципальные должности.  В сентябре 2022 года вновь избраны на вакантные должности 5 депутатов в сельских поселениях, сведения по законодательству они представят в течение 4 месяцев со дня избрания (должны представить сведения до 11.01.2023г). по состоянию на 29.12.2022года 4 депутата предствили сведения в срок. |
| 4. | 1.2.2. Проведение проверок соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной службе, и муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы Российской Федерации «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» (не менее одного раза в год) | ИОГВ РТ и ОМС (по согласованию) | С помощью электронного сервиса ФНС проверяется соблюдение муниципальными служащими запретов, в части участия их в органе управления коммерческой организацией.  За 12 месяцев 2022года проведен анализ 45 муниципальных служащих на предмет участия в предпринимательской деятельности. Нарушений не выявлено.  Уведомления о фактах обращения к муниципальным служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступали. |
| 5. | 1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного (муниципального) служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке | ИОГВ РТ и ОМС (по согласованию) | Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципальных служащих Атнинского муниципального района, не осуществлялось ввиду отсутствия такой информации. |
| 6. | 1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений | ИОГВ РТ и ОМС (по согласованию) | За 12 месяцев 2022 года сведения о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений не поступали.  Значение индикатора выполнено на 100%. |
| 7. | 1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными (муниципальными) служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей государственной (муниципальной) службы, замещение которых связано с коррупционными рисками (срок выполнения – ежегодно) | ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими Атнинского муниципального района своих функций осуществляется ежегодно. По результатам проведения оценки коррупционных рисков помощником Главы Атнинского муниципального района по вопросам противодействия коррупции разрабатываются соответствующие проекты муниципальных нормативных правовых актов.  На официальном сайте Атнинского муниципального района в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» размещено постановление Главы Атнинского муниципального района от 30.09.2022 № 34 “«Об утверждении перечня должностей муниципальной службы органов местного самоуправления в Атнинском муниципальном районе, замещение, которых связано с коррупционными рисками и перечня должностей муниципальной службы в Атнинском муниципальном районе при замещении которых муниципальные служащие Атнинского муниципального района обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».  Значение индикатора выполнено на 100%. |
| 8. | 1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления:  мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах;  сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего (срок выполнения: внедрение – 2015 г., использование – 2015 – 2022 гг.) | ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | Обеспечен доступ к программе для проверки сведений из ЕГРЮЛ и ЕГРИП, «Кадры 1С».  С помощью базы проверяется соблюдение муниципальными служащими запретов, в части участия в органе управления коммерческой организацией и занятия предпринимательской деятельностью.  Значение индикатора выполнено на 100%. |
| 9. | 1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссий при руководителях исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан по противодействию коррупции, комиссий по координации работы по противодействию коррупции в муниципальных районах и городских округах Республики Татарстан, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества | ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | Дата и повестка дня предстоящего заседания комиссии по противодействию коррупции Атнинского муниципального района заранее анонсируется на сайте района, на сайте размещаются протоколы заседаний Комиссии. Последние изменения в состав комиссии внесены постановлением Главы Атнинского муниципального района от 25.05.2022года № 14.  Из председателей общественных организаций и институтов гражданского общества членами комиссии являются: Мухамедзянова Г.Р. - директор-главный редактор филиала АО «ТАТМЕДИА» районной газеты «Этнэ таны», Галимзянов Х.Ф.- председатель Совета ветеранов, Муратова Г.Р.-доверенное лицо профсоюзной организации Атнинского муниципального района, Яруллин Э.Ш. –главный врач Атнинской ЦРБ и общественный помощник, уполномоченного по правам человека РТ в Атнинском муниципальном районе.  В целях совершенствования открытости и прозрачности деятельности комиссии по противодействию коррупции, организована на постоянной основе работа по заблаговременному анонсированию предстоящих заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции муниципального района на официальном сайте Атнинского муниципального района в разделе «Противодействие коррупции».  Для обеспечения обратной связи с населением работает интернет, приемная, опубликованы контактные данные ответственных лиц за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений на официальном сайте района <http://atnya.tatarstan.ru> |
| 10. | 1.81. Проведение мониторинга участия лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан и муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Республики Татарстан и должности муниципальной службы в Республике Татарстан, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями | Управление Президента РТ по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию); Департамент государственной службы и кадров при Президенте РТ (по согласованию), ИОГВ РТ; **ОМС** (по согласованию); прокуратура РТ (по согласованию) | Должностными лицами кадровых служб органов местного самоуправления ежеквартально осуществляется мониторинг участия лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в Атниснком муниципальном районе, на предмет участия в деятельности и управлении коммерческими и некоммерческими организациями, посредством сверки с данными сайта Налог.ру.  В отчетный период нарушений не установлено |
| 11. | 1.12. Организация работы по внесению изменений в уставы подведомственных учреждений, трудовые договоры с руководителями и сотрудниками подведомственных учреждений, наделенными организационно – распорядительными, административно – хозяйственными функциями, в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов (срок выполнения – 2018 год) | ИОГВ РТ,  ОМС  (по согласованию), имеющие подведомственные учреждения | В соответствии с планом реализации пункта 1.3. протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Татарстан от 07.06.2018 № ПР-142 внесены изменения в уставы учреждений, подведомственных органам местного самоуправления, предусматривающие включение положений о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, также внесены изменения в трудовые договора с руководителями учреждений, органам местного самоуправления, предусматривающих включение положений о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.  Значение индикатора выполнено на 100%. |
| 12. | 1.12.1. Осуществление контроля соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные положениями статьи 133 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов организациями, подведомственными ИОГВ РТ и ОМС | ИОГВ РТ;  **ОМС** (по  согласованию) | Для подведомственных организаций разработаны и направлены для использования в работе памятки:  -«О размещении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах органов местного самоуправления, организаций».  Направлены также «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.  Контроль соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные положениями статьи 133 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ, осуществляется ежеквартально с заслушиванием ответственного сотрудника по итогам проведенного анализа по принимаемым мерам и выявленным фактам.  Доля подведомственных организаций от общего количества таких организаций, в отношении которых проведен анализ – 100%. |
| 13. | 1.13. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работ комиссий при руководителях ИОГВ РТ по противодействию коррупции, комиссий по координации работы по противодействию коррупции в муниципальных районах и городских округах РТ | ИОГВ РТ,  ОМС  (по согласованию) | За 12 месяцев 2022года проведено 5 заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Атнинском муниципальном районе, протоколы заседаний размещены на официальном сайте Атнинского муниципального района в разделе «Противодействие коррупции» |
| **2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов**  **посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения**  **независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов** | | | |
| 14. | 2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения | Минюст РТ, ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | За 12 месяцев 2022 года антикоррупционная экспертиза проводилась в отношении 346-ти нормативно-правовых актов и их проектов.  Ведётся журнал учета проведенных антикоррупционных экспертиз, заключения подшиваются в отдельное дело. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов проводится в установленные законом сроки, результаты обобщаются.  Распоряжением Главы Атнинского муниципального района № 86 от 29.12.2014г. определено ответственное лицо за проведение антикоррупционной экспертизы нормативных - правовых актов и их проектов, издаваемых Атнинским районным Советом, Главой Атнинского муниципального района помощника Главы Атнинского муниципального района по противодействию коррупции Фатхуллину Л.М. Распоряжением руководителя Атнинского районного исполнительного комитета от 02.09.2015г. № 121 ответственным за проведение АКЭ издаваемых Атнинским районным исполнительным комитетом назначена также Фатхуллина Л.М.  Между Атнинским муниципальным районом и сельскими поселениями, входящими в его состав, заключены Соглашения о взаимодействии по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов (от 02.07.2012г.). В соответствии с данными Соглашениями ответственному лицу за проведение антикоррупционной экспертизы в Атнинском муниципальном районе направляются муниципальные нормативные правовые акты и их проекты для проведения антикоррупционной экспертизы.  По вопросу проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов налажено тесное взаимодействие с прокуратурой Атнинского района (соглашение от 14.04.2011года). В целях предупреждения коррупциогенных факторов каждый муниципальный нормативный правовой акт проходит антикоррупционную экспертизу на стадии проекта.  Ежеквартально в Министерство юстиции Республики Татарстан направляются отчеты о результатах проведения антикоррупционной экспертизы.  Отчеты о проведении антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов размещаются на портале муниципального района в разделе «Противодействие коррупции».  Значение индикатора выполнено на 100%. |
| 15. | 2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов | Минюст РТ, ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | Муниципальные нормативные правовые акты, регулирующие порядок проведения антикоррупционной экспертизы, приведены в соответствие с Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов».  За 12 месяцев 2022 года антикоррупционная экспертиза проводилась в отношении 158-ми проектов нормативно-правовых актов и 188-ми НПА (всего 346 экспертиз).  Заключений от независимых экспертов по состоянию на 30.12.2022 года не поступало. |
| **3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований** | | | |
| 16. | 3.2. Проведение мониторинга эффективности деятельности ИОГВ РТ, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по РТ, ОМС муниципальных районов и городских округов РТ по реализации антикоррупционных мер на территории РТ, а также информационное взаимодействие по вопросам противодействия коррупции с иными государственными органами | Комитет РТ  по социально-экономическому мониторингу,  ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | В соответствии с поручением Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова (№ ВН-3263-МР от 11.04.2017г.) в целях оптимизации обработки данных осуществление производится в Единой государственной системе отчетности «Отчеты ведомств» информационного портала «Открытый Татарстан» (далее – Система). В Системе разработан отчет Антикоррупционный мониторинг, содержащий два подотчета, данные размещаются 1 раз в полугодие. |
| 17. | 3.3. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции | ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | В работе для выработки дополнительных мер по противодействию коррупции используются результаты социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу.  В рамках реализации Комплексной антикоррупционной программы Атнинского муниципального района на 2015-2025 гг., с 01.09.2022 по 30.10.2022года проведено исследование по изучению мнения населения о коррупции.  В декабре текущего года проведено исследование в ГАУЗ “Атнинская ЦРБ” и опрос по работе образовательных организаций Атнинского муниципального района на территории МБОУ «Большеатнинская СОШ», результаты которых будут рассмотрены в 1квартале 2023 года на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции района. |
| **4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых,**  **материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции** | | | |
| 18. | 4.2. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции | Управление Президента РТ по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию),  ОМС (по согласованию) | Муниципальные служащие проходят курсы повышения квалификации на базе Казанского Федерального Университета согласно утверждённого графика на 2022 год.  За отчетный период в районе проведено 2 семинара по порядку заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: для муниципальных служащих Совета, Исполнительного комитета 25.01.2022г. и ЛЗМД (депутатами) 08.02.2022г.  Также проведено:  13.01.2022 в режиме ZOOM проведено совместное обучение ответственных лиц с Управлением Президента РТ по вопросам антикоррупционной политики в целях повышения качества формирования отчетов о ходе реализации мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов государственной власти РТ и органов местного самоуправления, в котором приняла участие помощник Главы района и ответственный работник кадровой службы района;  20.01.2022г. помощник Главы по вопросам противодействия коррупции и начальника общего отдела Совета (ответственный за кадровую работу района) приняли участие в семинаре в режиме ВКС по вопросам представления должностными лицами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенном Управлением Президента РТ по антикоррупционной политике;  27.01.2022г. помощник Главы по вопросам противодействия коррупции прошла обучение на однодневном учебном семинаре по актуальным вопросам профилактики коррупционных правонарушений в очном формате в Высшей школе государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета.  23.03.2022г. помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов района приняли участие в мероприятии в рамках программы повышения квалификации «Антикоррупционная политика» в ВШГМУ КФУ с участием федерального эксперта, председателя правления МОО «Национальный комитет общественного контроля», сопредседателя Московского антикоррупционного комитета М.Р.Юсупова.  29.06.2022г. помощник Главы по вопросам противодействия коррупции прошла обучение на семинаре Министерства юстиции РТ «Размещение и наполнение разделов официальных сайтов органов в сети Интернет по вопросам противодействия коррупции».  С 20.09.2022 по 23.09.2022 года заведующий сектором кадровой работы и муниципальной службы Атнинского районного Совета Галлямова Р.М. прошла курсы повышения квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Антикоррупционная политика» в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» г. Казань.  Выполнение индикаторов -100%. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 19. | 4.3.1. Разработка, распространение и актуализация в ИОГВ РТ и в ОМС методических информационных материалов по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях | ИОГВ РТ,  ОМС (по согласованию), имеющие подведомственные учреждения | В целях исключения и профилактики проявлений коррупционного характера в отношении муниципальных служащих разработана памятка по вопросам противодействия коррупции. Данная памятка размещена на информационном стенде в здании администрации района.  Все методические рекомендации, поступающие через электронный документооборот (ЭДО), рассылаются всем муниципальным служащим района для изучения.  Помощник Главы совместно с ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений района разработали памятку муниципальному служащему, планирующему увольнение с муниципальной службы (о соблюдении ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора), при увольнении проводиться предупредительно-профилактические беседы, а также выдается памятка нарочно под роспись в журнале об ознакомлении.  Также памятки, брошюры, методические рекомендации, буклеты размещены на официальном сайте района в разделе «Противодействие коррупции |
| 20. | 4.4. Осуществление работы по формированию у служащих и работников государственных органов, государственных и муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества | ИОГВ РТ,  ОМС (по согласованию) | Все мероприятия антикоррупционной направленности проводятся с участием представителей общественного Совета района и общественных организаций Атнинского муниципального района. |
| 21. | 4.4.1. Рассмотрение на заседаниях общественных советов органов государственной власти и местного самоуправления (муниципальных районов и городских округов) РТ, на сходах граждан отчетов о реализации программ противодействия коррупции | ИОГВ РТ,  ОМС (по согласованию) | 1 раз в полугодие отчёт о выполнении мероприятий муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Атнинском муниципальном районе на 2015-2025 годы» заслушивается на заседаниях Общественного Совета Атнинского муниципального района и на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в районе. |
| 22. | 4.4.2. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными (муниципальными) служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при ИОГВ РТ и ОМС в РТ, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества | ИОГВ РТ,  ОМС (по согласованию) | Помощником Главы по вопросам противодействия коррупции на совещании руководителей организаций, учреждений и предприятий, глав сельских поселений с участием муниципальных служащих проведено обучение по соблюдению ограничений, касающихся дарения и получения подарков. Индивидуально с каждым вновь принятым муниципальным служащим проводится беседа по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.  Решением Совета Атнинского муниципального района от 12.02.2019года № 143 утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления Атнинского муниципального Республики Татарстан, в новой редакции. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 23. | 4.4.3. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными (муниципальными) служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | ИОГВ РТ,  ОМС (по согласованию) | Осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
| 24. | 4.11. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования РТ, ученых и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры | Министерство по делам молодежи РТ, ГБУ «Форпост»,  Совет ректоров вузов РТ (по согласованию),  **ОМС** (по согласованию) | Научно-дискуссионные, информационно-просветительские, общественные акции с участием учащихся образовательных организаций и работающей молодежи будут проводиться согласно плану работы. |
| 25. | 4.12. Организация разработки цикла учебно-методических антикоррупционных пособий и рабочих тетрадей, рассчитанных на различные возрастные группы детей (на двух государственных языках Республики Татарстан), и внедрение их в практику работы образовательных учреждений (срок выполнения: разработка учебных материалов – 2015 г., внедрение учебных материалов в образовательные учреждения – 2015 – 2022гг.) | МОиН РТ, ОМС (по согласованию) | Внедрение учебных материалов в образовательных учреждениях ведется по учебно-методическим антикоррупционным пособиям, разработанным министерством образования и науки Республики Татарстан. |
| **5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов,**  **укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности** | | | |
| 26. | 5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Татарстан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг | ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | Ответственность за обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг закреплена в должностных регламентах руководителей структурных подразделений Исполнительного комитета Атнинского муниципального района, предоставляющих вышеназванные услуги.  За 12 месяцев 2022 года жалоб по предоставлению муниципальных услуг не поступало. |
| 27. | 5.2. Проведение мониторинга:  предоставления государственных услуг и выполнения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан;  качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг | Минэкономики РТ, ЦЭСИ РТ при КМ РТ, ОМС (по согласованию) | Мониторинг качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг, проводится ежеквартально.  За 12 месяцев 2022 года предложений от граждан об изменении и дополнений административных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг не поступало. Услуги предоставляются в сроки указанные в административных регламентах, жалоб не поступало. |
| 28. | 5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг | Минэкономики РТ, Министерство информатизации и связи РТ, ЦЭСИ РТ при КМ РТ, ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | На базе многофункционального центра созданы все условия по предоставлению государственных и муниципальных услуг гражданам.  За 12 месяцев 2022 года в органы местного самоуправления Атнинского муниципального района жалоб, в части качества предоставления муниципальных услуг, не поступало. |
| 29. | 5.6. Обеспечение функционирования в министерствах, ведомствах, органах местного самоуправления в Республике Татарстан «телефонов доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению | ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | На официальном сайте Атнинского муниципального района имеется интернет-приёмная и в разделе противодействие коррупции указаны телефоны доверия. Жители также могут воспользоваться ящиками «Для обращения граждан» расположенных в зданиях Исполкома и во всех сельских поселениях района.  При поступлении обращений по признакам коррупционных правонарушений они будут рассматриваться на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Атнинском муниципальном районе Республики Татарстан.  Функционирует телефон доверия в органах местного самоуправления, в органах внутренних дел, прокуратуре.  Информация о телефонах доверия периодически освещаются в средствах массовой информации.  За 12 месяцев 2022 года сообщений о проявлениях коррупции не поступало. |
| 30. | 5.8. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в РТ | Управление Президента РТ по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию), ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | В разделе «Противодействие коррупции» размещены ежегодные отчеты о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Атнинском муниципальном районе, а также - полугодовые и ежеквартальные отчеты. Также осуществляется публикация информаций о состоянии коррупции в СМИ.  Отчеты за 9месяцев 2022 года размещены.  За 4 квартал 2022года размещение планируется после годовых отчетов, до 01.02.2023г.  Значение индикаторов -100% выполнены. |
| 31. | 5.10. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий при руководителях исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан по противодействию коррупции, комиссий по координации работы по противодействию коррупции в муниципальных районах и городских округах Республики Татарстан | ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | Информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенные в средствах массовой информации и содержащиеся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, рассматриваются и обобщаются, принимаются соответствующие меры. |
| 32. | 5.11. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами ИОГВ РТ и ОМС по противодействию коррупции | ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | Информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенные в средствах массовой информации и содержащиеся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, рассматриваются и обобщаются, принимаются соответствующие меры. Данные факты рассматриваются на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции муниципального района. |
| 33. | 5.13. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания | ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | Информационные стенды антикоррупционной направленности имеются во всех муниципальных учреждениях. Информация обновляется по мере необходимости. |
| **6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров,**  **работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд** | | | |
| 34. | 6.2. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок | Госкомитет РТ по закупкам, ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | В Атнинском муниципальном районе осуществляется совершенствование процедур и механизмов формирования и управления муниципальным заказами, в том числе путем создания конкурентных условий, открытости закупок, использования открытых аукционов в электронной форме. Размещение муниципального заказа для нужд Атнинского муниципального района осуществляется согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» с последующими изменениями и дополнениями. Извещения о проведении торгов и запросов котировок проходят согласование в Электронном магазине, затем размещаются на официальном сайте Российской Федерации [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru). |
| **9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции** | | | |
| 35. | 9.2. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере государственной гражданской (муниципальной) службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность государственной (муниципальной) службы | ИОГВ РТ, ОМС (по согласованию) | В целях сокращения коррупционных рисков среди кандидатов на замещение должностей муниципальных служащих в муниципальном районе проводятся следующие мероприятия: - предоставляются положения законодательства РФ и РТ по противодействию коррупции;  - предоставляются НПА, устанавливающие права и обязанности по замещаемой должности;  - проводятся ознакомительные беседы об ограничениях и запретов в муниципальной службе и проверка этих знаний при проведении заседаний конкурсных комиссий, проведении квалификационных экзаменов;  - проводятся проверки наличия близкого родства;  - оказывается консультативная помощь по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  - проводятся проверки претендующих на предмет участия в органах управления коммерческих организаций, занятий предпринимательской деятельностью;  - запрашивается медицинское заключение установленной формы об отсутствии заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу. |
| 36. | 9.3. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди.  Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад» | МОиН РТ, Министерство информатизации и связи РТ, ОМС (по согласованию) | Результаты проведения мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных учреждений Атнинского муниципального района предоставляются ежемесячно помощнику Главы Атнинского муниципального района по вопросам противодействия коррупции, непосредственно начальником отдела образования Исполнительного комитета Атнинского муниципального района.  Очередность поступления в детские сады соблюдается в соответствии с электронной очередью, фактов необоснованных перемещений по очереди не выявлено. Мониторинг процесса комплектования дошкольных образовательных организаций в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад» проводится ежемесячно методистом по дошкольному образованию.  Очередность в 3 квартале 2022 года соблюдена. |
| 37. | 9.6.Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения | МОиН РТ, Министерство здравоохранения РТ, ОМС (по согласованию) | За отчетный период обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения не поступало. |
| 38. | 9.6.1. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в социально-экономических отраслях жизнедеятельности | ИОГВ РТ; **ОМС** (по согласованию) | Организован мониторинг обращений граждан о проявлениях коррупции в социально-экономических отраслях жизнедеятельности.  Обращений за 4 квартала 2022 года не поступало. |
| 39. | 9.11. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделах Военного комиссариата Республики Татарстан в муниципальных районах и городских округах, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности | Военный комиссариат РТ (по согласованию), ОМС (по согласованию) | Обслуживание территории Атнинского муниципального района осуществляется отделом Военного комиссариата РТ по Арскому и Атнинскому районам, расположенного в г.Арске.  01.12.2021 года начальником Военного комиссариата РТ по Арскому и Атнинскому районам запланировано рассмотрение проекта плана работы комиссии на 2022 год (комиссии по соблюдению требований к профессионально-этическому поведению работников, урегулированию конфликта интересов и противодействии коррупции) |
| 40. | 9.13. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | ИОГВ РТ, ОМС  (по согласованию) | Осуществляется постоянный контроль за соблюдением запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  Все факты несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, рассматриваются на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению. |
| 41. | 9.15. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе | ИОГВ РТ, ОМС  (по согласованию) | Требования законодательства о предотвращении и урегулиро­вании конфликта интересов на муниципальной службе выполняются.  Работа ведется согласно Положению о  комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и  урегулированию конфликта интересов и утвержденному плану работы комиссии на 2022 год.  Должностным лицом кадровой службы и ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ежеквартально проводится:  - анализ соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы;  - анализ в отношении муниципальных служащих о соблюдении ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы Российской Федерации «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей». Нарушений не выявлено;  - анализ соблюдения требований законодательства в части получения подарков лицами, замещающими должности муниципальной службы.  В целях контроля за соблюдением законодательства в сфере урегулирования конфликта интересов и получения подарков, а также для выявления фактов наличия родства или свойства, ответственным за кадровую работу в районе (начальник общего отдела Совета) совместно с помощником Главы района по вопросам противодействия коррупции в пределах своей компетенции проводится изучение обращений граждан и юридических лиц, публикаций в СМИ и в сети Интернет с использованием методических рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ.  Проводятся индивидуальные беседы с лицами, чьи должности связаны с коррупционными рисками, о необходимости своевременно сообщать о наличии родства и/или свойства при исполнении должностных обязанностей. За отчетный период года проведено 16 консультаций и бесед.  Для выявления фактов наличия родства или свойства заведующим сектором кадров проводится ежегодная актуализация анкет, добавлены сведения о свойственниках, проведен анализ сведений, содержащихся в анкетах и личных делах лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы. |
| 42. | 9.16. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | ИОГВ РТ,  ОМС (по согласованию) | Помощником Главы по вопросам противодействия коррупции совместно с должностным лицом кадровой службы, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ведется системная работа по выполнению мероприятий, направленных на соблюдение требований муниципальными служащими Атнинского муниципального района законодательства Российской Федерации, Республики Татарстан в сфере противодействия коррупции.  В целях контроля за соблюдением законодательства в сфере урегулирования конфликта интересов, а также для выявления фактов наличия родства или свойства, ответственным за кадровую работу Атнинского МР совместно с помощником Главы района по вопросам противодействия коррупции в пределах своей компетенции проведено изучение обращений граждан и юридических лиц, публикаций в СМИ и в сети Интернет с использованием методических рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ.  Проведены индивидуальные беседы с лицами, чьи должности связаны с коррупционными рисками, о необходимости своевременно сообщать, о наличии родства и/или свойства при исполнении должностных обязанностей. За отчетный период проведено 46 консультаций и бесед.  В отчетном периоде к дисциплинарной ответственности за несоблюдение установленных законодательством требований о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, муниципальные служащие не привлекались. |